

二零二三/二四學年「學校發展津貼」計劃書

學校：中華聖潔會靈風中學
 諮詢教師的方法：科組會議、學校行政委員會及教職員會議
 開辦班級數目：24
 2022/23 年度 累積盈餘：\$144,406.25
 2023/24 年度 政府撥款：\$666,935.00
 預算開支：\$631,071.00

【* 不足之數由累積的「學校發展津貼」盈餘調撥填補】

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

項目	策略/工作	時間表	財政預算	成功準則	負責人
照顧學生不同需要，發掘學生多元潛能。	聘請教學助理， ■ 協助學校照顧學生學習差異，發展適異教學： ■ 協助學生支援的行政工作。	由 2023 年 9 月起，為期一學年	教學助理一年的薪酬： 210,357 元 [每月 17,529.75 元 (包括 5%強積金供款)，為期 12 個月，即 17,529.75 元 x12]	■ 90%老師認同聘任教學助理有助提升學生科本學習的動機。 ■ 80%學生支援委員會的老師認為教學助理能協助安排有關學生支援的活動，減輕老師的文書及行政工作。	副校長 (學生發展及行政)

項目	策略/工作	時間表	財政預算	成功準則	負責人
建立學生學習習慣，及探索人生方向	聘請教學助理： ■ 提升學生科本學習動機： ✧ 協助推行科本獎勵計劃，如自學計劃等 ✧ 跟進體驗式學習活動的行政工作 ✧ 協助境內或境外考察活動的支援工作 ■ 協助生涯規劃的工作。	由 2023 年 9 月起，為期一學年	教學助理一年的薪酬： 210,357 元 [每月 17,529.75 元 (包括 5%強積金供款)，為期 12 個月，即 17,529.75 元 x12]	■ 90%老師認為教學助理的工作能協助提升學生學習的動機。 ■ 80%生涯規劃委員會的老師認為教學助理能協助安排有關生涯規劃的活動，減輕老師的文書及行政工作。	副校長 (學與教)
強化學生守規態度，及推動正向教育	聘請教學助理： ■ 整理學生的考勤紀錄，持續優化學生「準時上課」和「儀容髮飾」的要求。 ■ 協助學生培育及有關的行政工作，如配合學校關注事項推動正向教育。	由 2023 年 9 月起，為期一學年	教學助理一年的薪酬： 210,357 元 [每月 17,529.75 元 (包括 5%強積金供款)，為期 12 個月，即 17,529.75 元 x12]	■ 80%訓育委員會同工認同教學助理能協助處理學生的訓育紀錄。 ■ 80%學生培育委員會的老師認同教學助理有助減輕老師安排家長日、畢業禮，及發展正向教育的行政工作。	副校長 (學生培育)
照顧學生不同的學習需要	購買校外教育服務或外聘導師，為各學科能力較強或稍遜的學生進行拔尖或補底課。	由 2023 年 9 月起，為期一學年	約 35,864 元	■ 70%或以上教師及學生認為有關課程能提升學生學習技巧，並有效照顧能力稍遜的學生。	副校長 (學與教)、 各科科主任